



Министерство образования Иркутской области

Государственное общеобразовательное казенное учреждение Иркутской области
«Специальная (коррекционная) школа №1 г.Черемхово»



Утверждаю
Директор школы
В.И. Шибанова
Субботина
2021 г.

**План мероприятий по предупреждению коррупции
в ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово
на 2021-2023 год**

<i>№ п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок выполнения мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Директор
2	Разработка и утверждение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении: -антикоррупционная политика учреждения; -положение о регулировании конфликта интересов, -порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений; -порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	До 30 апреля 2021 года	Директор
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в	До 30 апреля 2021 года	Директор

	<p>ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости:</p> <ul style="list-style-type: none"> -кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п.; - положение о комиссии ГОКУ СКШ № 1 г. Черемхово по урегулированию конфликта интересов. 		
4.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Директор, работники учреждения
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Директор
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2021 года	Директор
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Директор
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции:		Директор, председатель общего собрания работников трудового

	-Круглый стол с участием администрации учреждения и родительской общественности по вопросу «Антикоррупционная политика учреждения»; «Указ Президента РФ от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;	25.02.2021г.	коллектива. педагогический коллектив
	-Информационный Диспут: «Что заставляет человека брать взятки?»;	26.08.2021г.	
	-Информационная лекция: «Государственная политика в сфере противодействия коррупции»	30.11.2021г.; 17.02.2022г.	
9.	Размещение информации по противодействию коррупции на сайте образовательной организации рубрика «О противодействии коррупции» http://скш1-черемхово.образование38.рф/	До 31 июля 2021 года	Администратор сайта. директор
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Директор
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Директор
12.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Директор
13.	Работа с обращениями граждан. Указ Президента РФ от 17 апреля 2017года № 171 «О мониторинге и анализе результатов рассмотрения обращений граждан». Выгрузка результатов всех обращений на информационный портал ССТРУ.РФ	Ежемесячно в течение года	Ответственный за выгрузку информации
14.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным Законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Директор. главный бухгалтер

15.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Директор
16.	Представление в министерство образования Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Директор